



Демидовский
университет

приоритет2030⁺
Лидерами становятся

Программа развития

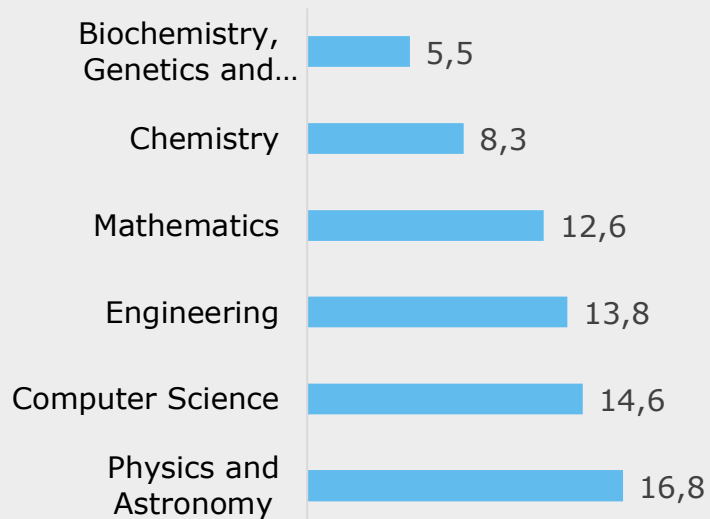
первого **нео**классического

ПРОБЛЕМЫ И ВЫЗОВЫ

НОМЦ Центр интегрируемых систем

Профиль научных интересов (% от общего кол-ва публикаций, 5 лет)

70 / 40



23,26%
доля ППС моложе
40 лет

Опорный классический университет

Контингент по УГНС (% от приведенного контингента)



56,2 % студентов
программы с
двумя и более ЦК

Проблемное поле

- Готовность к Цифровой экономике
- Дефицит молодых исследователей
- Отсутствие системы массовой подготовки предпринимателей

Масштаб системных проектов, нацеленных на комплексное развитие территорий

МИССИЯ

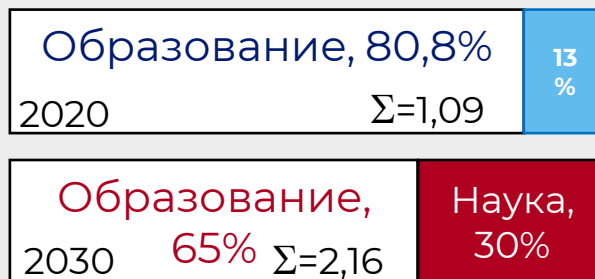
генерация знаний мирового уровня и воспроизводство человеческого капитала в интересах устойчивого развития страны

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ

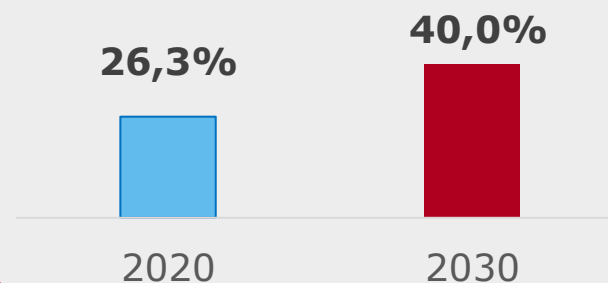
Ведущий межрегиональный научно-технологический и образовательный центр:

- глобально конкурентоспособные выпускники
- университет, генерирующий междисциплинарные знания
- цифровая трансформация общества

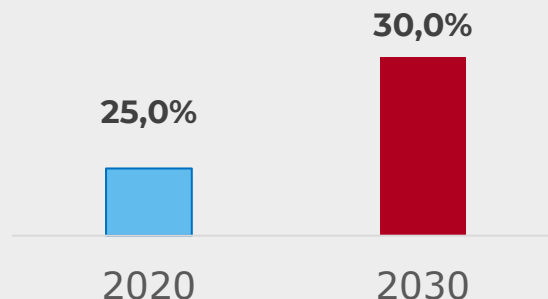
Структура доходов



Структура НПР (доля ППС моложе 40 лет)



100% - индивидуальные траектории



Публикационная активность
Рост в 2 раза

КОНСОРЦИУМ «ВЕРХНЯЯ ВОЛГА – ТЕРРИТОРИЯ ИННОВАЦИЙ»



Университеты

1. Костромской государственной университет
2. Череповецкий государственный университет
3. Рыбинский государственный авиационный технический университет им. П.А. Соловьева
4. Ярославский государственный технический университет
5. Владимирский государственный университет им. Столетовых
6. Академия МУБиНТ

Институты РАН

1. Физико-технологический институт имени К.А. Валиева
2. Институт биологии внутренних вод им. И.Д. Папанина
3. Институт программных систем им. А.К. Айламазяна

Учреждение дополнительного профессионального образования

ГАПМ имени Н.П. Пастухова

20 июля 2021

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРОЕКТЫ. ЗАМЫСЕЛ



ПРИНЦИПЫ

Масштаб деятельности

Влияние на отрасль/регион

Кооперация с различными субъектами



ФОКУСИРОВКИ

Исследования

Предпринимательство

Социальная ответственность

ТРАНСФОРМАЦИОННАЯ ЗАДАЧА ПРОЕКТОВ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРОЕКТ ЦИФРОВОЙ РЕГИОН

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ РЕГИОНОВ

2030

Исследовательская data-инфраструктура федерального уровня на кооперационной основе

2027

Мультимодальная исследовательская платформа анализа и прогнозирования социально-экономических явлений для управления развитием территорий



Выручка от коммерциализации платформы, млн.руб.

100

Сетевые образовательные программы

10



Наука и инновации
Цифровизация
Образование
Открытые данные
Система управления

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРОЕКТ **СТАРТАП-СФЕРА**

ИННОВАЦИОННОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО

2030

Система поточной генерации
предпринимательской инициативы в
цифре

2027

Предпринимательская инфраструктуры
на принципах открытого доступа,
студенческое предпринимательство



Численность
прошедших
обучение

4 000

Защиты
Стартап как ВКР

50

Образование

Открытые данные

Молодежная политика

Наука и инновации

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРОЕКТ

ЦЕНТР ПРОДЮСИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ИННОВАЦИЙ

2030

Модель деятельности социально
ответственного университета в
интересах устойчивого развития
территорий

2027

Модель корпоративной социальной
ответственности вуза



Вовлечено в
социально-
ориентированны
е проекты

1300

Сервисы для НКО

10

Образование
Третья миссия
Молодежная политика
Наука и инновации

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ **ТРАНСФОРМАЦИЯ**

ОСНОВНЫЕ ПРОЦЕССЫ

Образовательная деятельность

Научные исследования

Инновации

СКВОЗНЫЕ ПРОЦЕССЫ

Цифровизация

Открытые данные

Молодежная политика

Управление человеческим капиталом

Третья миссия

ТРАНСФОРМАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

РАСШИРЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ



Сквозные компетенции
(цифра, языки, *self-skills*)



Образовательные треки
(наука,
предпринимательство)

Фиджитал среда



Модульность

Новый тип контракта
преподавателя

Ключевые характеристики к 2030

Доля студентов из других регионов при приеме, %	30
Доля студентов-предпринимателей, %	50
Доля студентов, получивших доп.квалификацию, %	15
Количество слушателей программ ДПО, чел	15 000

9

хакатонов, интенсивов

2021

13

ООП и РПД

3492

слушателя ДПО

НАУКА И ИННОВАЦИИ

УПРАВЛЕНИЕ ЗНАНИЯМИ И ЦИФРОВОЙ ЭКСПЕРИМЕНТ



Data-Driven Scientific Management

Стандарт деятельности лабораторий



Молодежные лаборатории

Коллаборативная инфраструктура



Кооперация на основе данных

Ключевые характеристики к 2030

Доля НПР моложе 40 лет, %	40
Рост публикационной активности, %	200
Объем средств от коммерциализации РИД, млн. руб	15

2021

6
НОВЫХ НИР

Междисциплинарные
Партнерские

3
лаборатории

История
Когнитивные исследования
Молекулярная биология

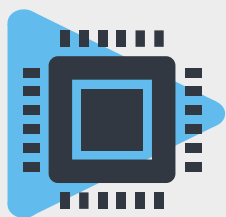
ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

ДАННЫЕ И ПРОЦЕССЫ



Управление по данным

Цифровизация процессов:
Образование: LXP
Наука: DDSM



Модернизация
инфраструктуры

Формирование цифровых
навыков: Demid Digital Skills

Ключевые характеристики к 2030

Цифровой профиль и индивидуальной траектория, обучающихся %	100
Модернизация аудиторного фонда,%	80
Доля работников, прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку в области цифровых компетенций и применения цифровых технологий,%	60

2021

Платформа
Visiology

Корпоративное
облако

ОТКРЫТЫЕ ДАННЫЕ

ВЕРИФИКАЦИЯ И ДОСТУПНОСТЬ



Открытые научные данные и воспроизводимость научных исследований



Открытые данные в интересах регионального развития

Открытый исходный код

анализ существующего ПО и внутренних процессов ЯрГУ

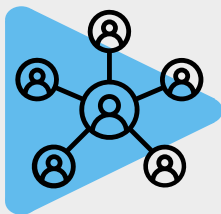
Ключевые характеристики к 2030

Количество наборов открытых данных	100
Реализованы проекты по вовлечению научных волонтеров к сбору, обработке, обогащению и анализу открытых научных данных ЯрГУ, ед.	15

2021

УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ

РИСКИ И КУЛЬТУРА



Риск-ориентированная стратегия развития кадрового потенциала: кадровый резерв нового поколения

Управление кадровым ресурсом на основе данных: цифровые профили



Индивидуальные треки работников: ценен каждый

Трансформация корпоративной культуры (EFQM)

Ключевые характеристики к 2030 году

Относительная численность кадрового резерва по каждой группе должностей, не менее %	10
Индивидуальные треки сотрудников, %	100
Доля цифровых компетентностных профилей сотрудников, %	40

2021

Развитие кадрового резерва

300 чел.
повысили
квалификацию

Актуализация
БД

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

ВОВЛЕЧЕНИЕ И ИНИЦИАТИВА



Развитие системы поддержки студенческих инициатив, направленных на развитие университета, города, региона

Формирование комфортной среды

Развитие волонтерства и социального проектирования в студенческой среде



Ассоциация выпускников ЯрГУ

Содействие трудоустройству

Ключевые характеристики к 2030 году

Доля вовлеченных студентов, %	70
Количество направлений волонтерства	5
Количество привлеченных выпускников, чел	200
Доля студентов, сопровождаемых Центром содействия трудоустройству, %	75

2021

Более **500** студентов вовлечены в мероприятия (из них **>100 – Консорциум**)

203 чел. обучены волонтерству

КАМПУС И ИНФРАСТРУКТУРА

АДАПТИВНОСТЬ И ИНТЕГРАЦИЯ

Комфортные условия для работы и учебы: единый стандарт



Комфортная социальная инфраструктура и проживание

Информационная инфраструктура и зеленые технологии: ESG



Университет как «третье место» для горожанина

Расширения возможностей кампуса за счет интеграционной политика в рамках Консорциума



2021

Две студии для производства онлайн-контента

Оснащение аудиторий техникой для ведения занятий в смешанном режиме

ТРЕТЬЯ МИССИЯ

ОТВЕТСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ



Создание и реализация собственной программы корпоративной социальной ответственности

Университет как ThinkTank

Центр создания и тиражирования лучших гражданских практик



Центр координации и развития проектов в области массового спорта, ЗОЖ и экологии

Межрегиональный Ресурсный центр НКО

Ключевые характеристики к 2030

Участники социально-ориентированных проектов, чел.	1300
Проектов в рамках «третьей миссии», ед.	100
Цифровых сервисов для НКО, ед.	10

2021

Конкурс грантов «Помогаем развивать регион» - 10 проектов

Программа ДПО «Устойчивость работы НКО»

проект «Формирование и масштабирование практики реализации «третьей миссии» университета» (НИУ ВШЭ)

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

ОТКРЫТОСТЬ И СУБЪЕКТНОСТЬ

Управление университетом



EFQM
Данные
Изменение типа учреждения

Управление консорциумом



Совет консорциума
Проектная часть
Процессная часть

2021

Управление программой развития



Оперативный контур
Комиссия ученого совета
Наблюдательный совет ПР

**Совместное
выполнение
стратегических
проектов**

**Реализация
проектов в
рамках научной
политики и
третьей миссии**



Демидовский
университет

приоритет2030⁺
Лидерами становятся

Программа развития

первого **нео**классического