

**Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова»**

**Принят Конференцией работников и
обучающихся федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Ярославский
государственный университет им. П.Г. Демидова»
«28» июня 2016 г.**

КОДЕКС

этики и служебного поведения работников

Ярославского государственного университета им. П.Г. Демидова

**Председатель Конференции работников и
обучающихся федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Ярославский
государственный университет
им. П.Г. Демидова»**



М.Н. Каплин

**Ярославль
2016**

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Ярославского государственного университета им. П.Г. Демидова (далее – Университет) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Модельного кодекса профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013.

1.2. Настоящий Кодекс устанавливает принимаемые большинством общие правила и стандарты поведения работников Университета, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этического и добросовестного поведения работников Университета.

1.3. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность работы Университета в целом и каждого работника Университета в частности, а также:

- служит основой формирования общей системы ценностей, в том числе профессиональных, этических принципов, делового этикета;
- ориентирует работников в ситуациях конфликта интересов и этической неопределенности или иных обстоятельств нравственного выбора;
- способствует выработке потребности соблюдения профессионально-этических норм поведения;
- выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.4. Действие настоящего Кодекса распространяется на всех работников Университета вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.5. Знание и соблюдение работниками Университета положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

2. Общие принципы и правила поведения работников Университета

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работники Университета должны руководствоваться конституционным положением о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Все работники Университета обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

- соблюдение принятых в Российской Федерации и традиционно принятых в нашем регионе этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;

- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- соблюдение законности при выполнении принятых на себя трудовых обязанностей;

- соблюдение принципов объективности и честности при принятии решений.

- поддержание положительного образа и высокопрофессиональной репутации Университета и его коллектива в публичных выступлениях и дискуссиях в СМИ и социальных сетях, с помощью иных доступных средств и способов, инструментов и технологий.

2.3. Работники Университета обязаны:

- соблюдать действующие нормативно-правовые акты, не допускать их нарушения;

- осуществлять свою деятельность в пределах предоставленных полномочий;

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Университета;

- осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах предмета и целей деятельности Университета;

- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- соблюдать служебную, профессиональную этику и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимание по отношению к партнерам Университета;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Университета;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и внутренними документами Университета меры к недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

- воздерживаться от негативных публичных высказываний, суждений и оценок деятельности Университета, если это не входит в должностные обязанности работников, или есть риск нанесения урона репутации Университета в целом или отдельных его работников; одновременно, в целях повышения эффективности деятельности Университета, доводить свои обоснованные критические замечания и конструктивные предложения до сведения коллегиальных органов управления и руководства Университета;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

2.4. Работники обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, которая стала известна им в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.5. Продвижение работников Университета на вышестоящую должность должно осуществляться только исходя из профессиональных и деловых качеств работников.

2.6. Исполняя свои трудовые обязанности, все работники Университета должны воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) любых личных и финансовых связей, которые могут быть расценены как оказание покровительства каким бы то ни было лицам в целях приобретения ими прав, освобождения от обязанностей или ответственности;

в) поступков, которые могли бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками служебных обязанностей;

г) грубости, публичного использования в Университете и вне его ненормативной (нецензурной, жаргонной и т.д.) речи, выражений, унижающих (оскорбляющих) присутствующих или иных лиц, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных и незаслуженных обвинений;

д) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.7. Работники, занимающие руководящие должности в Университете, обязаны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

г) способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

д) в отношениях с подчиненными проявлять высокую требовательность, принципиальность, но одновременно не допускать высокомерия, пренебрежительного тона, грубости, некорректных и оскорбительных замечаний, необоснованных претензий и обвинений;

е) устанавливать справедливую, равномерную служебную нагрузку подчиненных, не допускать дискриминации путем предоставления отдельным работникам незаслуженных благ и привилегий.

2.8. Внешний вид работников Университета при исполнении ими должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

2.9. В Университете считается принятым в публичном общении традиционное для академической среды обращение к коллегам и обучающимся в уважительной форме на «Вы».

3. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении трудовых обязанностей

3.1 Педагогические работники Университета, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) осуществлять свою деятельность на должном профессиональном уровне, стремиться к максимальной реализации своих профессиональных способностей;

б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

в) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

г) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы и технологии обучения и воспитания;

е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

з) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

и) проявлять уважение к традициям (поведенческим форматам и правилам), принятым в нашем регионе, терпимость и уважение к обычаям и традициям всех народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в профессиональной компетенции преподавателя, добросовестном исполнении им трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Университета.

4. Ответственность

4.1. Нарушением Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение работником установленных Кодексом принципов, норм и правил

поведения, а также совершение проступка, порочащего честь самого работника или Университета в целом.

4.2. Нарушение работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления (Ученый совет университета, ученые советы факультетов, педагогический совет Университетского колледжа) и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.3. Соблюдение работниками Университета положений настоящего Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, при проведении аттестации на соответствие занимаемой должности, при наложении дисциплинарных взысканий, в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящий Кодекс вступает в силу с момента его принятия Конференцией работников и обучающихся университета.

5.2. Изменения и дополнения в настоящий Кодекс вносятся на основании решения Ученого совета университета.