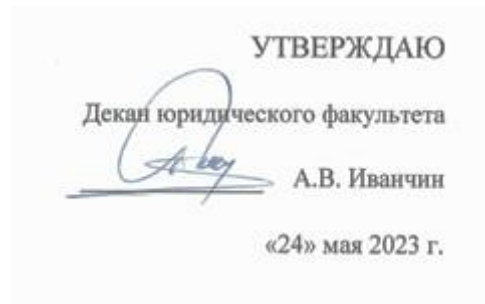


МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова»

Кафедра трудового и финансового права



Рабочая программа дисциплины

«Международное трудовое право»

программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре

по научной специальности 5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки

Форма обучения очная

Программа одобрена
на заседании кафедры трудового и финансового права
от «11» мая 2023 года, протокол № 8

Ярославль

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Международное трудовое право» является усвоение аспирантами знаний и изучение актуальных проблем общей части международного трудового права: предмет, метод, источники, принципы, международный контроль за соблюдением норм международного права, а также особенной части: международные стандарты трудовых прав, (стандарты ООН, МОТ, региональные международные стандарты). Задачами курса является как получение аспирантами упорядоченного массива знаний, так и развития навыков самостоятельного анализа международно-правовых актов о труде и практики их применения.

2. Место дисциплины в структуре программы аспирантуры

Данная дисциплина является дисциплиной по выбору.

3. Планируемые результаты освоения дисциплины:-

В результате освоения дисциплины аспирант должен:

Знать:

- Основные международно-правовые стандарты трудового права, их соотношение с национальным законодательством, актуальные проблемы и дискуссионные вопросы международно-правового регулирования трудовых отношений права в объеме, необходимом для проведения исследований;

Уметь:

- Выявлять и анализировать международно-правовые стандарты трудового права, сопоставлять их с положениями национального законодательства, выдвигать предложения по совершенствованию действующего законодательства в сфере трудового права на основе анализа международных стандартов;

Владеть:

- Навыками поиска и обработки информации, касающейся международно-правовых стандартов трудового права, их соотношения с национальным законодательством, актуальных проблем и дискуссионных вопросов международно-правового регулирования трудовых отношений

4. Объем, структура и содержание дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 акад. часов.

№ п/п	Темы (разделы) дисциплины, их содержание	Семестр	Виды учебных занятий и их трудоемкость (в академических часах)					Формы текущего контроля успеваемости Форма промежуточной аттестации (по семестрам)
			лекции	практические	лабораторные	консультации	самостоятельная работа	
1.	Тема 1. Генезис и развитие международного трудового права (XIX - начало XXI вв.)	2	2				15	Зачёт
2.	Тема 2. Проблемы общей	2	2			1	16	Выполнение

	части международного трудового права							индивидуальных заданий
3.	Тема3. Эффективность механизма международно- правового регулирования в сфере труда	2	2			1	16	Дискуссия, контроль выполнения индивидуальных заданий
4.	Тема4. Актуальные проблемы международного частного трудового права	2	2				16	Выполнение индивидуальных заданий
5.	Тема5. Международные стандарты труда и российское трудовое законодательство.	2	2				16	Выполнение индивидуальных заданий
6.	Тема6. Практика международного контроля за соблюдением международных норм трудового права.	2	2				15	Выполнение индивидуальных заданий
	Промежуточная аттестация							зачет
	Итого	2	12			2	94	

Содержание разделов дисциплины:

Тема1.Генезис и развитие международного трудового права (XIX - начало XXвв.)

Предпосылки (причины и условия) возникновения международно-правового регулирования в сфере труда. Международная организация труда: структура, принципы построения. Роль и значение участия СССР и Российской Федерации в деятельности МОТ. Основные направления (тенденции) развития международно-правового регулирования в сфере труда в современных условиях.

Тема2.Проблемы общей части международного трудового права

Место международного трудового права в правовой системе международного права. О сущности (природе) международного трудового права. О соотношении международного публичного и международного частного трудового права и права социального обеспечения. Понятие и структура предмета, метода международного трудового права. Понятие и виды норм международного трудового права. Характеристика субъектов международного трудового права. Принципы международного трудового права.

Тема3. Эффективность механизма международно-правового регулирования в сфере труда

Понятие и основные характеристики механизма международно-правового регулирования в сфере труда. Понятие и способы имплементации норм международного трудового права. Развитие теории системного взаимодействия международного и отечественного трудового права. Принципы приоритета международно-правовых источников трудового права и его реализация в действующем российском законодательстве.

Тема4. Актуальные проблемы международного частного трудового права

Понятие и виды международных коллизионных норм трудового права; Международные коллизионные нормы трудового права, содержащиеся в международно-правовых актах (МОТ, СНГ, ЕАЭС, ЕС, СЕ, и др.) Коллизионные нормы российского трудового права,

Тема5. Международные стандарты труда и российское трудовое законодательство.

Общепризнанные международные принципы и нормы трудового права.

Международно-правовые акты о труде универсальных и региональных (межрегиональных) международных организаций; Иные источники международного трудового права (международные обычаи, международные коллективные договоры,

решения международных судов, научные доктрины); Понятие и способы гармонизации и унификации международного трудового права.

Тема 6. Практика международного контроля за соблюдением международных норм трудового права

О назначении и функциях международного контроля в сфере труда; Понятие и формы (виды) международного контроля за соблюдением международно-правовых стандартов в сфере труда; Субъекты международного контроля за соблюдением норм международного трудового права; Производства и процедуры международного контроля за соблюдением норм международного трудового права; Практика Европейского Суда по правам человека и Экономического Суда СНГ.

5. Образовательные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

В процессе обучения используются следующие образовательные технологии:

Проблемная лекция – изложение материала, предполагающее постановку проблемных и дискуссионных вопросов, освещение различных научных подходов, авторские комментарии, связанные с различными моделями интерпретации изучаемого материала. Проблемная лекция начинается с вопросов, с постановки проблемы, которую в ходе изложения материала необходимо решить. В лекции сочетаются проблемные и информационные начала. При этом процесс познания аспирантов в сотрудничестве и диалоге с преподавателем приближается к поисковой, исследовательской деятельности. Содержание проблемы раскрывается путем организации поиска ее решения или суммирования и анализа традиционных и современных точек зрения.

Дискуссия или круглый стол – коллективное обсуждение какого-либо спорного вопроса, проблемы, сопоставление информации, идей, мнений, предложений. Этот метод позволяет закрепить полученные ранее знания, восполнить недостающую информацию, сформировать умения решать проблемы, научить культуре ведения дискуссии, выработать у аспирантов профессиональные умения излагать мысли, аргументировать свои соображения, обосновывать предлагаемые решения и отстаивать свои убеждения.

Обобщение текущей судебной и контрольно-надзорной практики – этот метод позволяет аспиранту получить практические навыки работы с судебной и контрольно-надзорной практикой как особым нетипичным источником права.

Индивидуальные задания – готовятся по материалам литературных источников, судебной практики, в устной форме обсуждаются с преподавателем в ходе проблемной лекции или на консультации.

В процессе обучения используются следующие технологии электронного обучения и дистанционные образовательные технологии:

Электронный учебный курс «Научные школы трудового права» в LMS Электронный университет Moodle ЯрГУ, в котором:

- представлены задания для самостоятельной работы аспирантов по темам дисциплины;
- представлен список литературы, рекомендуемой для освоения дисциплины;
- представлена информация о форме и времени проведения консультаций по дисциплине в случае их проведения в дистанционном формате в режиме онлайн.

6. Перечень основной и дополнительной литературы, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при необходимости), рекомендуемых для освоения дисциплины

а) обязательная литература

1. Лушников А.М., Лушникова М.В. Трудовые права в XXI веке: современное состояние и тенденции развития. М.: Проспект, 2015. 3 экз.[Электронный ресурс]. - URL:<http://ebs.prospekt.org/book/28731>.

2. Гусов К.Н., Лютов Н.Л. Международное трудовое право. Учебник. М.: Проспект, 2014. 7 экз. [Электронный ресурс]. - URL:<http://ebs.prospekt.org/book/2787>.
3. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации. Под ред. Н.Л.Лютова, С.Ю.Головиной. М.: Норма, ИНФРА-М, 2016 (СПС КонсультантПлюс, 2018)

б) дополнительная литература

1. Вестник трудового права и права социального обеспечения. / под ред. А. М. Лушниковой, М. В. Лушниковой; Яросл. гос. ун-т им. П. Г. Демидова. Ярославль: ЯрГУ, 2016. Вып. 10 // <https://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1588492>
2. Вестник трудового права и права социального обеспечения. / под ред. А. М. Лушниковой, М. В. Лушниковой; Яросл. гос. ун-т им. П. Г. Демидова. Ярославль: ЯрГУ, 2017. Вып. 11 // <https://elibrary.ru/contents.asp?issueid=1898255>
3. Вестник трудового права и права социального обеспечения. / под ред. А. М. Лушниковой, М. В. Лушниковой; Яросл. гос. ун-т им. П. Г. Демидова. Ярославль: ЯрГУ, 2018. Вып. 12 // <https://www.elibrary.ru/contents.asp?id=36665445>
4. Вестник трудового права и права социального обеспечения. / под ред. А. М. Лушниковой, М. В. Лушниковой; Яросл. гос. ун-т им. П. Г. Демидова. Ярославль: ЯрГУ, 2019. Вып. 13 // <https://www.elibrary.ru/contents.asp?id=41471526>
5. Вестник трудового права и права социального обеспечения. / под ред. А. М. Лушниковой, М. В. Лушниковой; Яросл. гос. ун-т им. П. Г. Демидова. Ярославль: ЯрГУ, 2020. Вып. 14 // <https://www.elibrary.ru/contents.asp?titleid=51054>
6. Бекашев Д.К. Международное трудовое право (публично-правовые аспекты): учебник. Москва : Проспект, 2015. 280 с.[Электронный ресурс]. - URL:<http://ebs.prospekt.org/book/17003>
7. Морозов П.Е., Чанышев А.С. Трудовое право стран Евразийского экономического союза. Учебное пособие. М.: Проспект, 2016 [Электронный ресурс]. - URL:<http://ebs.prospekt.org/book/31469>.
8. Постовалова Т.А. Социальное право Европейского Союза: теория и практика. М.: Проспект, 2015 [Электронный ресурс]. - URL:<http://ebs.prospekt.org/book/29873>.
9. Сыченко Б.В. Практика Европейского Суда по правам человека в области защиты трудовых прав граждан и права на социальное обеспечение. М.:Юстицинформ, 2014 (СПС КонсультантПлюс,2018)
10. Филипова И.А. Международное и национальное трудовое право: Учебное пособие. Нижний Новгород, 2015 (СПС КонсультантПлюс,2018)

в) Акты ООН и МОТ

1. Всеобщая Декларация прав человека от 10 декабря 1948 г.
2. Декларация прав ребенка от 20 ноября 1959 г.
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966г. // ведомости ВС СССР. 1976. №17. ст. 291.
4. Конвенция ООН о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей от 18 декабря 1990 г.
5. Конвенция МОТ № 87 (1948 г.) о свободе ассоциации и защите права на организацию
6. Конвенция МОТ № 98 (1949 г.) о праве на организацию и ведение коллективных переговоров
7. Конвенция МОТ №154 (1981 г.) о коллективных переговорах
8. Конвенция МОТ №135 (1971 г.) о представителях трудящихся
9. Конвенция МОТ №29 (1930 г.) о принудительном труде
10. Конвенция МОТ №105 (1957 г.) о запрете принудительного труда
11. Конвенция МОТ №111 (1958 г.) о дискриминации в области труда и занятий
12. Конвенция МОТ об охране материнства от 28 июня 1952 г.
13. Конвенция МОТ 117 (1962 г.) об основных целях и нормах социальной политики

14. Конвенция МОТ о равноправии граждан страны и иностранцев и лиц без гражданства в области социального обеспечения от 29 июня 1962 г.
15. Конвенция МОТ 143 о злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении трудящимся - мигрантам равенства возможностей и обращения от 24 июня 1975 г.
16. Конвенция МОТ N 156 (1981 г.) о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями.
17. Конвенция МОТ № 122 (1964 г.) о политике в области занятости
18. Конвенция МОТ № 159 (1983 г.) о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов
19. Конвенция МОТ №81 (1947) об инспекции труда
20. Конвенция МОТ №142) о развитии людских ресурсов
21. Конвенция МОТ №95 (1949 г.) об охране заработной платы
22. Конвенция МОТ № 173 (1992 г.) о защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности их предпринимателя
23. Конвенция МОТ №14 (1921 г.) о еженедельном отдыхе в промышленности
24. Конвенция МОТ №106 (1957 г.) о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях
25. Конвенция № 155 (1981 г.) о безопасности и гигиене труда в производственной сфере
26. Конвенция МОТ №120 (1964 г.) о гигиене труда в торговле и учреждениях

Акты международных региональных организаций

1. Европейская социальная хартия 1996 г.
2. Конвенция Совета Европы о защите прав человека и основных свобод (1950г.)
3. Хартия Социальных прав и гарантий граждан независимых государств // Одобрена в г. Санкт-Петербурге 29.10.1994 Постановлением межпарламентской Ассамблеи СНГ.
4. Соглашение правительств государств-участников СНГ о сотрудничестве в области миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов (1994 г.)
5. Модельный Трудовой кодекс (концепция) (Принята Постановлением Межпарламентской Ассамблеи государств участников СНГ 9 декабря 2000 г.)
6. Договор о Евразийском экономическом Союзе (Подписан в г. Астане 29.05.2014.)

г) ресурсы сети «Интернет»

Научная библиотека ЯрГУ - <http://www.lib.uniyl.ac.ru>;

Электронная библиотечная система «Университетская библиотека Online» - www.biblioclub.ru;

Научная электронная библиотека «eLIBRARY.ru» - <http://elibrary.ru>;

Реферативнаябазаданных «Web of Science» - webofscience.com;

Реферативная база данных «Scopus» - www.scopus.com;

Наука права. Электронная библиотека - <http://naukaprava.ru/>

Официальный интернет-портал правовой информации - <http://pravo.gov.ru/>

Конституции государств мира - <http://worldconstitutions.ru/>

Права человека в России - <http://www.hro.org/>

Судебные и нормативные акты РФ - <http://sudact.ru/>

Президент РФ - <http://www.kremlin.ru/>

Госдума РФ - <http://www.duma.gov.ru/>

Совет Федерации РФ - <http://www.council.gov.ru/>

Сайт МВД РФ - <http://mvd.ru/>

Сайт МИД РФ - <http://www.mid.ru/bdomp/sitemap.nsf>

Портал органов государственной власти Ярославской области - <http://www.yarregion.ru/default.aspx>

Ярославская областная Дума - <http://www.duma.yar.ru/>

Официальный портал города Ярославля - <http://city-yaroslavl.ru/chpages/Default.aspx>

Конституционный Суд РФ - <http://www.ksrf.ru/ru/Pages/default.aspx>

Верховный Суд РФ - <http://www.supcourt.ru/>

Федеральные арбитражные суды РФ - <http://www.arbitr.ru/>

ФАС Волго-Вятского округа - <http://fasvvo.arbitr.ru/>

Второй арбитражный апелляционный суд - <http://2aas.arbitr.ru/>
Арбитражный суд Ярославской области - <http://yaroslavl.arbitr.ru/>
Ярославский областной суд - <http://oblsud.jrs.sudrf.ru/>
Суды общей юрисдикции Ярославской области -
<http://oblsud.jrs.sudrf.ru/modules.php?name=sud> КОДЕКС Электронная юридическая библиотека по
направлениям – гражданское право, налоговая политика, теория права, уголовно-процессуальное
право - законодательство, комментарии, консультации, практика - <http://www.kodeks.ru>
Юридическая научная библиотека издательства «СПАРК» - <http://www.lawlibrary.ru/>
Интернет-портал "Авторское право в России" - <http://www.copyright.ru/>
Портал российского частного права - <http://privlaw.ru/>
Российский налоговый портал - <http://taxpravo.ru/>
Правовой портал "Право.ру" - <http://pravo.ru/>
Национальный юридический портал LEGAL.RU - <http://www.legal.ru/>
Zakon.ru – социальная сеть для юристов - <http://zakon.ru/>
Московский клуб юристов - <http://www.femida.ru/>
Некоммерческое партнерство "Объединение Корпоративных Юристов" - <http://www.rcca.com.ru/>
Сайт Международной организации труда (МОТ) (<http://www.ilo.org/global/lang--en/index.htm>);
Сайт Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО) (<https://www.issa.int/ru/>);
Сайт Европейского Союза (ЕС) (<http://eur-lex.europa.eu/homepage.html?locale=en>)
Сайт Евразийской экономической комиссии (<http://www.eurasiancommission.org>)
Сайт Межпарламентской Ассамблеи государств СНГ (<http://iacis.ru/>)
Сайт Европейского Суда по правам человека (<http://www.echr.coe.int/>).

7. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине включает в свой состав следующие помещения:


- учебные аудитории для проведения лекций;
- учебные аудитории для проведения групповых и индивидуальных консультаций;
- учебные аудитории для проведения промежуточной аттестации;
- помещения для самостоятельной работы.

Помещения для самостоятельной работы оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду ЯрГУ.

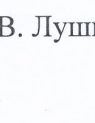
Зав. кафедрой трудового и финансового права
д.ю.н., д.и.н., профессор

 _____ А.М. Лушников

Авторы:
д.ю.н., д.и.н., профессор

 _____ А.М. Лушников

д.ю.н., профессор

 _____ М.В. Лушникова

**Оценочные материалы
для проведения текущей и/или промежуточной аттестации
аспирантов по дисциплине**

**1. Контрольные задания и (или) иные материалы,
используемые в процессе текущего контроля успеваемости**

1.1. Перечень вопросов к дискуссиям (к теме 3)

1. Модельное нормотворчество в международном трудовом праве.
2. Роль ЕСПЧ в обеспечении международных стандартов трудовых прав.

Тематика индивидуальных заданий (к темам №2, 4-6)

Тема 2 (одно задание на выбор)

1. О соотношении международного публичного и международного частного трудового права.
2. К вопросу о природе, предмете и методе международного трудового права.
3. Международная правосубъектность транснациональных корпораций, международных объединений работодателей и международных профессиональных союзов.
4. Система источников международного трудового права и проблемы их имплементации в российское трудовое законодательство.

Тема 4 (одно задание на выбор)

1. Международные коллизионные нормы трудового права, содержащиеся в международно-правовых актах (МОТ, СНГ, ЕАЭС, ЕС, СЕ и др.).
2. Коллизионные нормы российского трудового законодательства, регулирующие трудовые отношения с иностранным (международным) элементом.

Тема 5 (одно задание на выбор)

1. Евразийское трудовое право: становление и развитие
2. Международные основополагающие принципы и права в сфере труда (свобода объединения и право на коллективные переговоры; запрет принудительного труда, запрет детского труда; недопущение дискриминации в области труда и занятий)
3. Современное трудовое право Российской Федерации в свете международных трудовых стандартов (занятость, оплата труда, рабочее время, время отдыха, охрана труда, защита персональных данных).
4. Проблемы реализации международных стандартов труда в Российской Федерации
5. Проблемы гармонизации и унификации российского трудового законодательства на основе международных стандартов.
6. Проблемы, тенденции и перспективы развития международного трудового права

Тема 6 (одно задание на выбор)

1. Эффективность форм и методов международного контроля за соблюдением международных стандартов труда.
2. Практика ЕСПЧ по трудовым делам
3. Практика Экономического Суда СНГ по социальным вопросам

2. Список вопросов и (или) заданий для проведения промежуточной аттестации

Зачёт по дисциплине проводится устно по экзаменационным билетам.

Каждый экзаменационный билет содержит два вопроса.

На подготовку к ответу дается 30 минут.

1.2.Список вопросов и (или) заданий для проведения промежуточной аттестации (зачета)

1. Предпосылки (причины и условия) возникновения международно-правового регулирования в сфере труда и этапы его становления и развития.
2. Классификация источников международного трудового права Международные стандарты труда МОТ.
3. Региональные международные стандарты труда (СНГ, ЕАЭС).
4. Место международного трудового права в правовой системе международного права
5. Понятие и основные характеристики механизма международно-правового регулирования в сфере труда.
6. Принцип приоритета международно-правовых источников трудового права и права социального обеспечения и его реализация в действующем российском законодательстве.
7. Международные коллизионные нормы трудового права, содержащиеся в международно-правовых актах (МОТ, СНГ, ЕАЭС ЕС, СЕ и др.)
8. Коллизионные нормы российского трудового законодательства, регулирующие трудовые и социально-обеспечительные отношения с иностранным (международным) элементом.
9. Понятие и формы (виды) международного контроля за соблюдением международно-правовых стандартов в сфере труда.

2.1 Описание процедуры выставления оценки

По итогам зачёта выставляется одна из оценок: «зачтено», или «не зачтено».

Оценка «Зачтёно» выставляется аспиранту, который даёт недостаточно полные и последовательные ответы на вопросы экзаменационного билета и дополнительные вопросы, но при этом демонстрирует умение выделить существенные и несущественные признаки и установить причинно-следственные связи. При ответах аспирант допускает ошибки в определении и раскрытии отдельных понятий, формулировке положений, которые аспирант затрудняется исправить самостоятельно. При аргументации ответа аспирант не обосновывает свои суждения. На часть дополнительных вопросов студент затрудняется дать ответ или даёт неверные ответы.

Оценка «Не зачтено» выставляется аспиранту, который демонстрирует разрозненные, бессистемные знания; беспорядочно и неуверенно излагает материал; не умеет выделять главное и второстепенное, не умеет соединять теоретические положения с практикой, не устанавливает межпредметные связи; допускает грубые ошибки при определении сущности раскрываемых понятий, явлений, вследствие непонимания их существенных и несущественных признаков и связей; даёт неполные ответы, логика и последовательность изложения которых имеют существенные и принципиальные нарушения, в ответах отсутствуют выводы. Дополнительные и уточняющие вопросы экзаменатора не приводят к коррекции ответов аспиранта.

Оценка «Не зачтено» выставляется также аспиранту, который взял билет, но отвечать отказался.